



Our foresight. Your inspiration.
Plant tomorrow's ideas.



Breeding Technician

KWS Vegetables está buscando a un Breeding Technician para nuestro equipo en Almería. La posición es indeterminada y a tempo completo.

Tareas clave

- Desarrollo: ejecutar, gestionar, supervisar y asesorar el desarrollo del proceso de mejora con el fin de garantizar el éxito y la rentabilidad a largo plazo del programa de mejora en los cultivos asignados.
- Gestión del personal: Planificar, organizar, ejecutar, dar seguimiento y distribuir el trabajo diario asociado con los programas de mejora de la manera más efectiva y eficiente, dentro del marco del presupuesto y los recursos disponibles.
- Ensayos de mejora: Los ensayos de mejora incluyen ensayos de desarrollo de líneas parentales, cruces y evaluación de híbridos. Deberá organizar y ejecutar la siembra, la plantación y la cosecha de los ensayos de mejora bajo la dirección de sus supervisores para permitir que se realicen de forma eficiente y correcta las selecciones, cruces y cosechas planeadas. Trabajando estrechamente con el equipo de campo, los técnicos de mejora son responsables de distribuir y/o ejecutar las actividades culturales y/o el manejo del cultivo para el desarrollo saludable del mismo con el fin de lograr alcanzar los objetivos fijados en el programa de mejora. (Control de enfermedades, recolección adecuada y oportuna de los frutos, etc.). Será responsable de la impresión de etiquetas para semillas, plántulas y plantas.
- Logística de semillas de base: Será responsable de la producción física, el almacenamiento y/o la eliminación de los lotes de semillas indicadas por sus supervisores. Cumpliendo los protocolos de control de calidad, preparación de las semillas para los análisis de control de calidad y cumplimiento de los más altos estándares de sanidad vegetal indicados por sus supervisores y/o otros equipos responsables.
- Muestreo de tejidos: Los técnicos de mejora son responsables de ejecutar la recogida de muestras tejido vegetal para las extracciones de ADN y las pruebas de diagnóstico de enfermedades.
- Toma de datos: los técnicos de mejora tienen que ser capaces de fenotipar bajo las indicaciones de sus supervisores, así como de gestionar la información generada en las bases de datos. La información fenotípica podría incluir evaluaciones de híbridos.
- Comunicación: Estrecha comunicación con: equipo de campo, especialmente con el equipo técnico de campo para ejecutar el trabajo diario. Empresa de contratación de trabajadores temporales. Equipos de trabajo temporal. Equipo de patología en casos de identificación de posibles enfermedades. Equipo responsable de ensayos de híbridos, para reconocer las áreas donde se encuentran los ensayos y ayudar a alinear la toma de datos fenotípicos entre el

Mantener las relaciones laborales internas, con:

- Contacto frecuente con otros equipos de mejora y de campo
- Agricultores de centros de ensayo externos (asesores/contratistas)
- Producción relacionada con el cultivo
- Investigación relacionada con el cultivo
- Marketing y ventas relacionadas con el cultivo
- Compañeros dentro del departamento

- programa de mejora y las fases posteriores de desarrollo de productos. Otros técnicos de mejora del programa, para asegurar estandarización de buenas prácticas en los lugares en los que se desarrolla el programa de mejora.
- HM: Responsable de asegurar la formación y comunicación de las instrucciones técnicas al personal temporal. Esta formación incluye el asesoramiento técnico para cumplir con las normas acordadas (QHSE, SOPs), la planificación del tiempo y los presupuestos.

Responsabilidades clave

- Apoyar al equipo de mejora genética en el desarrollo de variedades comerciales competitivas y exitosas para segmentos de mercado específicos en uno o más cultivos de forma eficiente.

Indicadores de rendimiento

- Calidad de los ensayos de mejora
- Funcionamiento eficiente y eficaz del personal (trabajadores de campo)
- Cantidad y calidad de las semillas de base

Competencias básicas

- Obtención de resultados
- Colaboración
- Autodesarrollo
- Orientación al cliente
- Planificación y estandarización de procesos

Conocimientos, habilidades y experiencia

- Formación profesional de segundo grado en agricultura, horticultura o biología + experiencia necesaria
- Conocimientos de horticultura, agronomía y patología
- Mínimo dos años de experiencia en función similar
- Experiencia y habilidades: Gestión de personal
- Conocimiento de la agronomía de los cultivos
- Organización y planificación
- Conocimientos básicos de informática

¡Esperamos recibir su application a través de nuestro sistema de aplicaciones SuccessFactors! Utilice la función "Aplicar" en el anuncio.

Sobre KWS

KWS es una de las principales compañías de mejoramiento de semillas a nivel mundial. Con más de 6.000 empleados en 70 países generó en el año fiscal 2020/2021 ventas netas por valor de 1 300 millones de euros. Manteniendo su tradición familiar, KWS lleva operando de forma independiente más de 165 años. El enfoque de la compañía se centra en el mejoramiento genético, la producción y la venta de semillas de maíz, remolacha azucarera, cereales, colza, girasol y hortalizas. KWS utiliza los métodos más avanzados de mejoramiento genético para aumentar la productividad de sus clientes y la tolerancia a las enfermedades, plagas y estrés abiótico de los cultivos. Con este fin, la compañía invirtió en el último año fiscal más de 250 millones de euros en investigación y desarrollo. Para más información: www.kws.com/career. Síguenos en LinkedIn® en <https://www.linkedin.com/company/kwsgroup/>.

Nuestra política de protección de datos está disponible en www.kws.com/dataprotection. Por favor seleccione el país en la que se publicó la oferta de trabajo a la que se postula y, si disponible, la unidad de negocio específica.